

Integriteitsbeleid Stichting Macheo Nederland

Stichting Macheo Nederland helpt kwetsbare kinderen en hun families in de sloppenwijken en op het platteland van Thika, Kenia. Om dat te doen ondersteunen we diverse projecten. We brengen in kaart welke hulp een kind precies nodig heeft en hoe we zo efficiënt mogelijk de maximale hulp kunnen organiseren.

Het gedrag van de bestuursleden en anderen die zich inzetten voor onze stichting is in overeenstemming met de doelen en waarden van onze organisatie.

A. Machtsmisbruik

Ter voorkoming van machtsmisbruik nemen we de volgende regels in acht:

1. Het bestuur van stichting Macheo Nederland heeft een evenwichtige samenstelling. Onze stichting wordt te allen tijde bestuurd door ten minste drie bestuurders met evenveel stemrecht. Geen van deze bestuurders voert een gemeenschappelijke huishouding of komt uit één gezin.
2. Onze bestuurders zijn zo gekozen dat de kans op belangenverstrengeling miniem is. Om dit transparant te maken publiceren wij in onze jaarverslagen de overige activiteiten van bestuurders (werk, andere bestuurs- of adviesfuncties).
3. Onze bestuursleden zijn onbezoldigd.
4. We zorgen ervoor dat alle betrokkenen in een fijne en veilige omgeving hun werkzaamheden kunnen uitvoeren, waar we anderen respecteren, en niet discrimineren op basis van nationaliteit, huidskleur, sekse, seksuele voorkeur, religie, leeftijd, etc.
5. We gebruiken onze positie niet om door de ander ongewenst gedrag (zoals seksuele gunsten) af te dwingen.
6. We geven alle bij de stichting betrokken mensen de ruimte om zorgen uit te spreken of klachten in te dienen over fraude, diefstal, discriminatie, pesterij, wanbeleid of enig ander onethisch gedrag, zonder mogelijke repercussies voor de "klokkenluider".
7. We lekken geen vertrouwelijke informatie.

B. Corruptie

Ter voorkoming van corruptie nemen we de volgende regels in acht:

1. Zowel de penningmeester als de voorzitter zijn gemachtigd voor de bankrekening(en) van de stichting. Voor alle betalingen wordt toestemming gevraagd aan de overige bestuursleden alvorens deze te verwerken.
De penningmeester verwerkt de betalingen, de voorzitter zorgt voor definitieve overmakingen naar begunstigden, er is geen bestuurder die zelfstandig betalingen kan verrichten.
2. Onze stichting gaat zorgvuldig om met de aan haar toevertrouwde middelen en goederen; we verspillen de middelen en goederen niet. De stichting accepteert geen corruptie of chantage en doet al het mogelijke om dat te voorkomen.
3. Onze lokale partner in de Kenia is Macheo NGO. Projecten worden in samenwerking met deze lokale partner uitgevoerd. Vanwege de aard van haar werkzaamheden kent Macheo NGO een zeer stringent integriteitsbeleid dat onder controle staat van de NGO Board.

C. Interpersoonlijke schendingen

Ter voorkoming van interpersoonlijke schendingen nemen we de volgende regels in acht:

1. We overschrijden de fysieke en emotionele grenzen van anderen niet, door bijvoorbeeld ongewenste aanrakingen, duwen, knijpen, of zelfs fysieke of seksuele intimidatie.
2. We gaan niet door met flirten of ander suggestief gedrag als duidelijk is gemaakt dat de ander dat niet wil.
3. We delen geen pornografisch, xenofob of anderszins storend of beledigend materiaal.
4. We uiten geen valse beschuldigingen.
5. We pesten niet, maken geen beledigende grappen en sluiten niemand buiten.
6. We gedragen ons professioneel en respectvol in onze contacten met donoren, collega's en (project)partners.
7. De (naam van de) stichting wordt niet gebruikt om politieke of religieuze belangen te behartigen.
8. We voorkomen belangenverstrengeling, of conflicterende belangen tussen ons werk en onze andere activiteiten.
9. We werken niet onder invloed van alcohol of andere verdovende middelen en dragen geen illegale middelen bij ons tijdens werk voor de stichting.
10. We accepteren geen giften of diensten van mensen, organisaties of bedrijven die een belang hebben bij samenwerking met onze stichting.

Handhaven

De hiervoor genoemde normen, waarden en afspraken moeten op verschillende manieren in de organisatie ingebed worden. Dat doen we bijvoorbeeld door:

- Nieuwe bestuursleden en vrijwilligers aan te nemen die passen binnen de organisatie;
- De code met enige regelmaat te bespreken: zijn de regels nog up-to-date? Welke dilemma's spelen er?
- Grensoverschrijdend gedrag niet onbestraft te laten.

Melden

Bestuurders, vrijwilligers of andere externe betrokkenen die slachtoffer zijn van grensoverschrijdend gedrag, of die in het veld, bij partners of binnen het team zien dat gedragsregels overschreden worden, kunnen dit bespreken met en/of melden aan een vertrouwenspersoon die door het bestuur als zodanig is benoemd. De naam en het emailadres van de vertrouwenspersoon zijn op te vragen via: integriteitsmelding@macheo.org.

De vertrouwenspersoon doet een vooronderzoek waarbij hij/zij het principe van hoor-/wederhoor toepast: is er werkelijk sprake van een schending van de gedragscode? Is er reden tot twijfel?

Wat is de bewijsbaarheid? De vertrouwenspersoon adviseert over een officiële melding met desbetreffende vervolgacties. Het bestuur bepaalt op grond hiervan de verdere stappen: direct actie ondernemen als er mensen in gevaar zijn en zorgen dat slachtoffers gesteund worden, onderzoek doen om de aard en de ernst van de overschrijding verder in kaart te brengen, overschrijdingen aankaarten bij de verantwoordelijken, of bij wettelijke overtreding een melding doen bij de politie.